

Het TBI-traineeship

Afwisselend, uitdagend en vooral leuk



Fotografie:

Paolo Bouman
Jeroen Dietz
Juliën Hoogland
Vincent Basler
Nico de Bont
Paul Poels

Inhoudsopgave

Het TBI-traineeship in het kort	2
Jouw projecten	4
De beste begeleiding	10
Opleidingsprogramma	14
Arbeidsvoorwaarden	20

Het TBI-traineeship in het kort

Heb jij jouw universitaire studie (bijna) afgerond en jeuken je handen om aan een betere toekomst te werken? Met ons tweejarig traineeship bouw je aan je eigen toekomst én aan de toekomst van Nederland. Je ontwikkelt je vaardigheden, je leert de organisatie goed kennen, én je ontdekt welke branche bij jou past. Dit is ons traineeship in een notendop:



A16 Rotterdam (Croonwolter&dros en Mobilis)

- Een tweejarig arbeidscontract met goede arbeidsvoorwaarden:
 - Bruto maandsalaris van € 3.335,-;
 - Elektrische leaseauto;
 - Alles wat je verder nodig hebt (laptop, telefoon, PBM's);
- Keuze uit drie richtingen: technisch, financieel en contractmanagement.
- Drie periodes van acht maanden; elke periode bij een andere onderneming.
- Maak kennis met verschillende sectoren: techniek, bouw & ontwikkeling en infra.
- Goede begeleiding door een projectleidinggevende, mentor, coach en trainee coördinator.
- Alle ruimte om persoonlijk en professioneel te groeien, met o.a. zes tweedaagse trainingen en coachgesprekken.

Jouw projecten

Aan de slag

In drie periodes van acht maanden doe je als TBI-trainee ervaring op bij verschillende TBI-ondernemingen. Zo leer je in twee jaar alles over de wereld van techniek, bouw & ontwikkeling en infra. Je doet met deze variatie enorm veel ervaring op die in je latere functie heel waardevol is.



Nieuwe Defensie (ERA Contour)

Hoe selecteren we een project

Het eerste project bepalen we samen. We kijken naar jouw opleiding en ervaring en naar de openstaande opdrachten bij TBI-ondernemingen. We zoeken daarbij naar een combinatie van leren en werken die goed bij je past.

Voor je tweede en derde periode ga je zelf op zoek naar een toffe opdracht. Je maakt een top drie van opdrachten die je bespreekt met de trainee coördinator en gaat op gesprek bij deze bedrijven (meer over deze en andere rollen op pagina 10 en 11). Minimaal twee maanden voor het einde van je projectperiode maak je samen met de trainee coördinator een keuze. Ongeacht je periode zoeken we naar een project waar jij je kan ontwikkelen én van toegevoegde waarde bent voor TBI.



Renovatie Binnenhof (J.P. van Eesteren, Croonwolter&dros en Nico de Bont)

Eerdere trainees werkten al aan:

- De renovatie van het Binnenhof
- Het duurzame kantoorgebouw van Triodos Bank
- De Nieuwe Defensie: een klimaatadaptief project in hartje Utrecht
- Het ontwikkelen van duurzaam beton bij Voorbij Prefab
- Nieuwe, duurzame woonconcepten bij TBI WOONlab
- Modulair bouwen in het modulaire bedrijf van Croonwolter&dros
- De bouw van een nieuwe woontoren in hartje Amsterdam
- De renovatie van de Van Brienoordbrug
- Het ontwikkelen van duurzame buurten bij onze ontwikkelaar Synchron

Criteria voor een project

Het is belangrijk dat een project aansluit bij de eisen en doelstellingen van het TBI-traineeship. Dat betekent dat een project een duidelijke inhoud met een vooraf afgesproken eindresultaat moet hebben. We stellen doelen en meetbare tussenresultaten op om dit te monitoren. Daarnaast moet de inhoud van de opdracht ook van toegevoegde waarde zijn voor de TBI-onderneming. Kortom, als trainee leer je van het project en voeg je direct waarde toe.

Projectbeschrijving, evaluatie en beoordeling

Jouw doelen, resultaten en ontwikkelpunten worden in het startgesprek met de projectleidinggevende en de trainee coördinator vastgelegd. Samen bewaken we de voortgang door middel van een tussenevaluatie en een eindgesprek. Daarbij kijken we naar jouw:

- werkresultaten;
- kwaliteiten en ontwikkelpunten;
- ontwikkeling in relatie tot het opleidingsprogramma.

Na het TBI-traineeship

En dan is het zover! In twee jaar heb je de wereld van de techniek, bouw & ontwikkeling en infra goed leren kennen. Je gaat in gesprek met je mentor, de trainee coördinator en/of coach over het vervolg van jouw loopbaan binnen TBI.





**‘Het TBI-traineeship
is super divers en je
krijgt veel vrijheid om
te kiezen wat jij wilt’**

Nina Prins, technisch management trainee

**Benieuwd wat Nina nog meer over
het TBI-traineeship kan vertellen?**
Klik hier om de video te bekijken.



De beste begeleiding

Het beste uit jezelf halen

Om de match tussen opleiding en praktijk zo goed mogelijk te faciliteren, word je als trainee volop begeleid. We maken onderscheid tussen vier verschillende rollen.

Projectleidinggevende

Elke periode word je begeleid door een projectleidinggevende. Dit is het directe aanspreekpunt bij de TBI-onderneming waar je op dat moment aan je opdracht werkt. Hij of zij begeleidt jou op de werkvloer en helpt je jouw opdracht zo goed mogelijk uit te voeren. Je spreekt hem of haar ongeveer dagelijks.

Mentor

Jouw aanspreekpunt gedurende het tweejarig traineeprogramma. Dit is vaak een directielid of andere ervaren collega van één van de TBI-ondernemingen. Je spreekt hem of haar ongeveer één keer per vier maanden en kunt dan om ervaringen, kennis en advies vragen.

Trainee coördinator

Jouw begeleider voor alle praktische zaken binnen het traineeship. Hij of zij begeleidt en bewaakt jouw ontwikkelproces gedurende het traineeship.

Coach

Deze coach zorgt ervoor dat je jouw persoonlijke effectiviteit als trainee kunt vergroten. Je spreekt hem of haar ongeveer acht keer gedurende het traineeship.

Taakgerichte vs. persoonsgerichte ontwikkeling

De begeleiding van jou als TBI-trainee bestaat uit taakgerichte leerprocessen en persoonsgerichte leerprocessen.

- Taakgerichte leerprocessen zijn gerelateerd aan de uitvoering van een taak. Bij TBI is de taak vaak techniek, bouw of infra gerelateerd, bijvoorbeeld het opzetten van een bouwplan of het verder brengen van een innovatieplan. Voor de invulling van de taakgerichte leerprocessen is een belangrijke rol weggelegd voor de projectleidinggevende.
- Persoonsgerichte leerprocessen zijn gekoppeld aan jou als persoon. Het gaat hier vooral om competentieontwikkeling, zoals bijvoorbeeld het vergroten van de overtuigingskracht en resultaatgerichtheid. De mentor en coach richten zich meer op persoonsgerichte leerprocessen.
- Tijdens het traineeship gaan wij op zoek naar waar jouw kracht ligt. Tijdens het traineeship wordt duidelijk waar jouw talenten liggen en waar jij in kan excelleren. Niet alleen vakinhoudelijk, we kijken ook welke werkomgeving en cultuur het beste bij je passen. Op deze manier kan je na het traineeship een weloverwogen keuze maken om je carrière een kickstart te geven.

‘Dit is een onderneming waar ik trots op kan zijn’

David Sewdien, contractmanagement trainee

**Benieuwd naar David
zijn ervaringen?**
Klik hier om deze te lezen.



Opleidings- programma

Persoonlijk en
professioneel groeien

Je leert niet alleen on the job,
maar volgt ook een uitgebreid
opleidingsprogramma. Dit doe je
samen met jouw traineegroep.



Workshops en trainingen

Gedurende de twee jaar volg je zes keer een tweedaagse training. Deze dagen staan in het teken van jouw persoonlijke ontwikkeling. Je volgt workshops en trainingen die jou helpen jezelf beter te leren kennen, maar ook praktische skills zoals 'presenteren' staan centraal. Niet alleen leerzame momenten, maar ook gezellig! De tweedaagse training volg je namelijk altijd met de groep trainees waar je onderdeel van bent.

Vakinhoudelijke trainingen

Naast de workshops en trainingen kan het noodzakelijk zijn om een projectspecifieke training te volgen die nuttig of verplicht is voor het uitvoeren van jouw opdracht. Denk hierbij bijvoorbeeld aan een veiligheidstraining, zoals VCA.

Innovatie challenge

In je tweede jaar ga je samen met jouw traineegroep ook een innovatie challenge aan. Je werkt dan 6-9 maanden aan een specifieke opdracht waarbij innovatie centraal staat.

En verder...

Is er genoeg leuks te doen! Zo zijn er geregeld netwerkbijeenkomsten, bezoek je samen met jouw traineegroep projecten en kun je op pad met Jong TBI.



Jong TBI

Jong TBI is de jongerenorganisatie van TBI. Het is opgericht om enthousiaste, ambitieuze, startende, jonge werknemers binnen de TBI-ondernemingen te verbinden. Door aan te sluiten bij Jong TBI bouw je aan je netwerk, maar kun je ook kennis en ervaring uitwisselen. Dat doe je aan de hand van bijvoorbeeld projectbezoeken, workshops, bedrijfsbezoeken en sportactiviteiten.



**‘Naast dat TBI een
commercieel bedrijf
is, wil het ook echt
maatschappelijke
impact maken.’**

Roderick de Zeeuw, financieel management trainee

**Benieuwd waar Roderick nog
meer enthousiast over is?**
Klik hier om de video te bekijken.



Arbeidsvoorwaarden

Voor wat hoort wat

Ga je aan de slag als trainee dan ga je ook écht aan het werk. Wij verwachten van jou dat je je pro-actief inzet en een waardevolle bijdrage levert aan onze organisatie. Daar staat uiteraard iets tegenover.

Arbeidsovereenkomst en salaris

Als TBI-trainee krijg je een arbeidsovereenkomst voor de periode van twee jaar aangeboden. Deze arbeidsovereenkomst sluit je af met TBI Holdings B.V. Bij de arbeidsovereenkomst hoort een uniform arbeidsvoorwaardenpakket en een vast salaris. Dit salaris wordt na één jaar verhoogd. Daarnaast wordt het salaris jaarlijks per 1 januari voorwaardelijk verhoogd met de algemene salarisronde van TBI Holdings B.V.

Elektrische auto

Veel van onze projecten zijn moeilijk met het openbaar vervoer te bereiken. Daarom is er voor iedere trainee een (elektrische) leaseauto beschikbaar. Alle trainees rijden in een door TBI ter beschikking gesteld model. Vaak ook voorzien van bestickering.



Onderdoorgang Vierpaardjes Venlo (Mobilis en Voorbij Funderingstechniek)

Vakantiedagen

Een goede balans tussen werk en privé helpt je om goed te presteren. Als trainee heb je daarom, net zoals jouw collega's, recht op vakantiedagen. Het aantal vakantiedagen is, ongeacht je leeftijd of diensttijd, in totaal vijftientig (25) dagen per jaar. Het vakantiejaar loopt gelijk aan het kalenderjaar. De verlofdagen zijn in principe vrij opneembaar, maar deze stem je uiteraard goed af met het project waar je werkzaam bent.

Uitzondering: een aantal TBI-ondernemingen kent nog verplichte zomer-en/of wintersluitingen, bijvoorbeeld tijdens de bouwvak of met de jaarwisseling. Wanneer je verplicht wordt om vakantiedagen op te nemen, bijvoorbeeld omdat je niet aan je opdracht kunt werken vanwege deze collectieve sluiting, neemt TBI Holdings B.V. 50% van de op te nemen verlofdagen voor haar rekening. De rest gaat af van jouw eigen vakantiedagen.

Wat je verder nodig hebt

Je ontvangt alle benodigde middelen van ons: een laptop, mobiele telefoon en persoonlijke beschermingsmiddelen voor onze projectlocaties. Veiligheid staat immers op #1.



februari 2024