

TBI's bijdrage aan de Sustainable Development Goals (SDG's)

Inleiding

De duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's), die in 2015 door de Verenigde Naties zijn aangenomen, hebben 17 mondiale doelstellingen voor sociale, ecologische en economische vooruitgang tegen 2030 uiteengezet. De doelstellingen en de bijbehorende 169 doelstellingen zijn ontwikkeld met de inbreng van de overheid, het bedrijfsleven en het maatschappelijk middenveld, en zullen zich vertalen in nationale actieplannen en toezeggingen van regeringen.

Voor bedrijven kunnen de SDGs worden gezien als een uiting van de wereldwijde behoeften en verwachtingen van belanghebbenden en kunnen ze op deze manier worden meegenomen in materialiteits- en kansbeoordelingen, strategische keuzes en

communicatie over de impact van duurzame ontwikkeling. Bij TBI worden SDGs bekeken in lijn met het waardecreatiemodel (zie TBI jaarverslag 2021).



Om de verbanden beter te begrijpen en te communiceren, hebben we de SDGs in kaart gebracht en geanalyseerd welke het meest relevant zijn voor onze onderneming, en waar we impact en verantwoordelijkheid hebben om negatieve effecten te beperken en positieve effecten te vergroten. De resultaten, gepresenteerd in dit document, dienen als input voor onze strategie.

Visie

We hebben een sterk potentieel voor positieve impact op grote schaal met onze core business. Met onze kernactiviteiten leggen we beslag op natuurlijke

bronnen en onze processen hebben een negatieve impact op het milieu. Hiervan zijn we ons bewust en we nemen onze verantwoordelijkheid om onze (potentiële) negatieve impact te minimaliseren. In onze keten vormen we een belangrijke schakel om met en via multi-stakeholder samenwerking positieve impact te accelereren en een bijdrage te leveren aan de realisatie van de SDGs. Wij geloven met onze core business een directe bijdrage te kunnen leveren aan SDG 7, 9, 11, 12 en 13.

Naast de SDGs gerelateerd aan onze core business, maken we impact met onze omvang binnen een sector waar de arbeidsmarkt en technische beroepsvaardigheden van groot belang zijn voor de lokale economie, maar ook onder druk staan. SDG 4 en 8 zijn doelen die hierbij passen en een opgave voor de hele sector zijn.

SDG – CORE BUSINESS	RELEVANTE SUB-DOELSTELLING
 <p>Verzeker toegang tot betaalbare, betrouwbare, duurzame en moderne energie voor iedereen</p>	<p>7.3 Tegen 2030 de globale snelheid van verbetering in energie-efficiëntie verdubbelen.</p> <p>7.a Tegen 2030 de internationale samenwerking verhogen om toegang te vergemakkelijken tot onderzoek en technologie inzake schone energie, met inbegrip van de hernieuwbare energie, de energiedoeltreffendheid en de geavanceerde en schonere fossiele brandstoffentechnologie, en de investering promoten in energie-infrastructuur en schone energietechnologie.</p>
 <p>Bouw veerkrachtige infrastructuur, bevorder inclusieve en duurzame industrialisering en stimuleer innovatie</p>	<p>9.1 Ontwikkelen van kwalitatieve, betrouwbare, duurzame en veerkrachtige infrastructuur, met inbegrip van regionale en grensoverschrijdende infrastructuur, ter ondersteuning van de economische ontwikkeling en het menselijk welzijn, met klemtoon op een betaalbare en billijke toegang voor iedereen.</p> <p>9.4 Tegen 2030 de infrastructuur moderniseren en industrieën aanpassen om hen duurzaam te maken, waarbij de focus ligt op een grotere doeltreffendheid bij het gebruik van hulpbronnen en van schonere en milieuvriendelijke technologieën en industriële processen, waarbij alle landen de nodige actie ondernemen volgens hun eigen respectieve mogelijkheden.</p> <p>9.c In aanzienlijke mate de toegang verhogen tot informatie- en communicatietechnologie en streven naar het verschaffen van universele en betaalbare toegang tot internet in de minst ontwikkelde landen tegen 2020.</p>

SDG – CORE BUSINESS



Maak steden en menselijke nederzettingen inclusief, veilig, veerkrachtig en duurzaam

RELEVANTE SUB-DOELSTELLING

- 11.1 Tegen 2030 voor iedereen toegang voorzien tot adequate, veilige en betaalbare huisvesting en basisdiensten, en sloppenwijken verbeteren.
- 11.2 Tegen 2030 toegang bieden tot veilige, betaalbare, toegankelijke en duurzame vervoerssystemen voor iedereen, waarbij de verkeersveiligheid verbeterd wordt, met name door het openbaar vervoer uit te breiden, met aandacht voor de behoeften van mensen in kwetsbare situaties, vrouwen, kinderen, personen met een handicap en ouderen.
- 11.3 Tegen 2030 inclusieve en duurzame stadsontwikkeling en capaciteit opbouwen voor participatieve, geïntegreerde en duurzame planning en beheer van menselijke nederzettingen in alle landen.
- 11.4 De inspanningen verhogen om het culturele en natuurlijke erfgoed van de wereld te beschermen en veilig te stellen.
- 11.6 Tegen 2030 de nadelige milieu-impact van steden per capita reduceren, ook door bijzondere aandacht te besteden aan de luchtkwaliteit en aan het gemeentelijk en ander afvalbeheer.



Verzeker duurzame consumptie- en productiepatronen

- 12.2 Tegen 2030 het duurzame beheer en het efficiënte gebruik van natuurlijke hulpbronnen realiseren.
- 12.5 Tegen 2030 de afvalproductie aanzienlijk beperken via preventie, vermindering, recyclage en hergebruik.
- 12.6 Bedrijven aanmoedigen, in het bijzonder grote en transnationale bedrijven, om duurzame praktijken aan te nemen en duurzaamheidsinformatie te integreren in hun rapporteringscyclus.
- 12.7 Duurzame praktijken bij overheidsopdrachten bevorderen in overeenstemming met nationale beleidslijnen en prioriteiten.



Neem dringend actie om klimaatverandering en haar impact te bestrijden

- 13.1 De veerkracht en het aanpassingsvermogen versterken van met klimaat in verband te brengen gevaren en natuurrampen in alle landen.
- 13.2 Maatregelen inzake klimaatverandering integreren in nationale beleidslijnen, strategieën en planning.

SDG – SECTORGERELATEERD



Verzeker gelijke toegang tot kwaliteitsvol onderwijs en bevorder levenslang leren voor iedereen



Bevorder aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen

RELEVANTE SUB-DOELSTELLING

- 4.3** Tegen 2030 gelijke toegang garanderen voor alle vrouwen en mannen tot betaalbaar en kwaliteitsvol technisch, beroeps- en hoger onderwijs, met inbegrip van de universiteit.
- 4.4** Tegen 2030 het aantal jongeren en volwassenen met relevante vaardigheden, met inbegrip van technische en beroepsvaardigheden, voor tewerkstelling, degelijke jobs en ondernemerschap aanzienlijk opdrijven.
- 8.2** Tot meer economische productiviteit komen door diversificatie, technologische modernisatie en innovatie, ook door de klemtoon te leggen op sectoren met hoge toegevoegde waarde en arbeidsintensieve sectoren.
- 8.3** Bevorderen van op ontwikkeling toegespitste beleidslijnen die productieve activiteiten ondersteunen, alsook de creatie van waardige jobs, ondernemerschap, creativiteit en innovatie, en de formalisering en de groei aanmoedigen van micro-, kleine en middelgrote ondernemingen, ook via toegang tot financiële diensten.
- 8.5** Tegen 2030 komen tot een volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor alle vrouwen en mannen, ook voor jonge mensen en personen met een handicap, alsook een gelijk loon voor werk van gelijke waarde.
- 8.6** Tegen 2020 het aandeel aanzienlijk terugschroeven van jongeren die niet aan het werk zijn, geen onderwijs volgen en niet met een opleiding bezig zijn.
- 8.8** De arbeidsrechten beschermen en veilige en gezonde werkomgevingen bevorderen voor alle werknemers, met inbegrip van migrantenarbeiders, in het bijzonder vrouwelijke migranten, en zij die zich in preciaire werkomstandigheden bevinden.
-